

M

MENTORSKAP

Helping business and people
make a better tomorrow



Anmälan och ev. matpreferenser, senast 22 oktober till
projektledare annica.samuelsson@vastra.goteborg.se

Plats för utbildning: YESBOX hus B13, Gamlestadens
Fabriker, Gamlestadsvägen 4, 412 05 Göteborg. Karta:
<https://www.yesboxgoteborg.se/kontakt>

Vi utbildar arbetsgivare och deras arbetsplatser!

Mentorskap erbjuder en kostnadsfri utbildning där vi tillsammans med er
arbetsgivare vill ge människor en chans i livet och ett samhälle där alla får plats!

Att bli mentor innebär att du öppnar upp din arbetsplats för en person som står
utanför arbetsmarknaden och behöver extra stöttning för att närma sig den. Till
stöd har du och dina medarbetare utbildningen, information, nätverk och stöttning i
hur du kan förena social hållbarhet med affärsnytta. Forskning visar just på vikten av
ett långsiktigt och hållbart stöd i arbete, också kopplat till ett effektivare sätt att
tillvarata mänskliga resurser i företaget. Utbildningen bedrivs av sex
Samordningsförbund som består av våra parter; Arbetsförmedlingen,
Försäkringskassan, kommunen och Västra Götalandsregionen. Gå in och läs mer på;
www.samverkanvg.se. Eller inom kort finns vi på www.mentorskapvg.se

HELDAGSUTBILDNING 24/10 KL 8.00-16.30

VAD INNEBÄR VÅRT MENTORSKAP OCH VILKA VINSTER FÖR MENTORSKAP MED SIG?
KUNSKAP OM DE VI MÖTER OCH BEMÖTER SAMT KONKRETA VERKTYG FÖR ETT
FRAMGÅNGSRIKT MENTORSKAP

FÖRDJUPNING 7/11 KL 7.45-11.00 (FRUKOST FRÅN 7.30)

PSYKISK OHÄLSA, FUNKTIONSNEDSÄTTNINGAR, ANPASSNING AV ARBETE
& LÖNESUBVENTIONER.

Varför bli mentor?

- Ökad goodwill på marknaden
- Utveckla din arbetsplats genom mångfald
- Möjlighet till medarbetarutveckling
- Bidra till ett hållbart samhälle
- En samhällsekonomisk vinst
- En människa får en ny chans i livet

Vinsten?

Ökad kunskap om framgångsfaktorer för ett socialt ansvarstagande.

Verktyg och tips för en lyckad inkludering på din arbetsplats. Stolta medarbetare & möjlighet till nätverk med andra arbetsgivare.

Möjlighet att få svar på frågor kring myndigheternas regelverk allande praktik och anställningar

"Vi har gjort mentorskapet till en självklar del av våran vardag. Lika självklart som att varuhuset öppnar för kunder – lika självklart är det att vi är mentorer.

Vi utvecklar oss själva lika mycket som vi utvecklar den enskilda individen – i behov av mentorskap"

Fredrik Östberg, butikschef och mentor, Rusta

"Hur man kan skapa en bra struktur kring medarbetaren. Bättre förståelse kring varför vissa personer agerar på ett visst sätt och behöver extra stöd"

Oliver, medarbetare och mentor. Skvltmax

"Nu förstår jag vilka utmaningar det kan innebära att stå utanför arbetsmarknaden utifrån funktionsvariationer. Jag jobbar nu med att minska glappet och från arbetsgivarhåll se möjligheterna istället för svårigheterna"

Fredrik Löfgren, ägare GoCSR